

Przedsiębiorco

Czy wiesz jak zaoszczędzić na zatrudnieniu pracownika?



Do priorytetowych zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie należy przede wszystkim:

- ➔ *pomoc pracodawcom w poszukiwaniu kandydatów do pracy,*
- ➔ *promowanie powstawania nowych miejsc pracy,*
- ➔ *wspieranie przedsiębiorczości,*
- ➔ *podnoszenie kompetencji pracowników.*

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie oferuje przedsiębiorcom:

- Pośrednictwo pracy (bezkosztowe)
- Prace interwencyjne
- Refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- Staże
- K F S



POŚREDNICTWO PRACY

Czym jest?

- pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- pozyskiwanie ofert pracy,
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy ,
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami (giełda pracy)





ZAPLANUJ SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ

IV POWIATOWE TARGI EDUKACJI I PRACY

19 marca 2019 r. godzina: **9⁰⁰ - 13³⁰**



Miejsce targów:

Sala gimnastyczna ZSEU w Bytowie

Program targów:

9.00	Rozpoczęcie Targów, przywitanie gości, wystawców, prezentacja celów i programu
9.15-13.30	Zwiedzanie stoisk, zapoznanie się z ofertami szkół, instytucji rynku pracy i pracodawców
10.00	Pokaz musztry w wykonaniu uczniów ZSP w Bytowie
10.30	„Taniec OZE” w wykonaniu uczniów ZSOiT w Miastku
11.00	Pokaz kulinarny w wykonaniu uczniów ZSEU w Bytowie
12.00	„Magia eksperymentu” - pokaz uczniów ZSO w Bytowie
12.30	Pierwsza pomoc przedmedyczna - pokaz uczniów ZSP w Łodzierzy
13.30	Zakończenie targów

Organizatorzy:

Wydział Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Bytowie
Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie
Zespół Szkół Ekonomiczno Usługowych w Bytowie



PRACE INTERWENCYJNE**Czym są?**

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę **zawsze na podstawie umowy o pracę**, *(które następuje w wyniku umowy zawartej między pracodawcą, a powiatowym urzędem pracy)* z częściowym dofinansowaniem (refundacją) pracodawcy wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne. Maksymalny okres refundacji wynosi do 12 m-cy, a w przypadku osób 50+ wynosi 24 m-ce.

Prace interwencyjne możesz zorganizować na dowolnym stanowisku pracy, zarówno w przypadku pracy fizycznej jak też umysłowej.

Kwota refundacji 830 zł + składki ZUS

Uprawnienia i obowiązki pracodawcy

Pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez wskazany w umowie okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku:

- prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy – jest to okres 4 miesięcy,
- prac interwencyjnych trwających 12 miesięcy lub dłużej – jest to okres 7 miesięcy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Czym jest?

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy.

Kto może otrzymać refundację ?

- a) podmiot prowadzący działalność gospodarczą, producent rolny, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła,
- b) żłobek lub klub dziecięcy, tworzący stanowiska pracy związane bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć,
- c) podmiot prowadzący działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych, tworzące stanowiska pracy związane bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania w tym usług mobilnych.

W jakiej wysokości przysługuje refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego?

Powiatowy urząd pracy może zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w zawartej umowie, nieprzekraczające 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia brutto.

Na dzień dzisiejszy kwota refundacji przyznawana przez PUP Bytów to **23 000 zł**

Otrzymane środki można przeznaczyć w szczególności na:

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy nowego pracownika w brakujący sprzęt lub środki potrzebne do wykonywania danej pracy (np. maszyny, urządzenia, narzędzia, przedmioty, wyposażenie biura, sprzęt komputerowy, oprogramowanie), w tym środki niezbędne do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami BHP oraz wymaganiami ergonomii.

STAŻ

Czym jest?

Staż jest to nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy między pracodawcą, a skierowaną na staż osobą bezrobotną (*odbywa się to na podstawie umowy zawartej z PUP*).

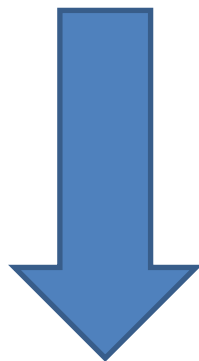
Co zyskuje pracodawca/przedsiębiorca???

Korzystając z tej formy wsparcia:

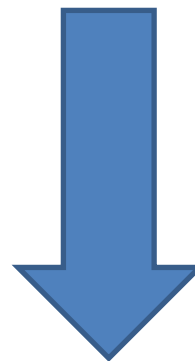
- zyskujesz **potencjalnego pracownika**, z którym nie nawiązujesz stosunku pracy,
- zyskujesz pracownika, któremu **nie wypłacasz wynagrodzenia** – to koszty leżące **po stronie** Powiatowego Urzędu Pracy.

Stażysta otrzymuje stypendium w wysokości **120% zasiłku dla osób bezrobotnych tj. 1 017,40 zł brutto miesięcznie (925,83 netto)**.

Okres na jaki może być zorganizowany staż



Dla osób
do 30 roku życia
na okres
od 3 do 12
miesięcy



Pozostali bezrobotni
na okres
od 3 do 6
miesięcy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Czym jest?

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest instrumentem rynku pracy, którego celem jest wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

KFS adresowany jest zarówno do **pracowników jak i pracodawców**, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego.

Ze środków KFS finansowane mogą być **koszty kursów, egzaminów** umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, **studiów podyplomowych, badań lekarskich i psychologicznych** oraz **ubezpieczenia** od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

Priorytety wydatkowania KFS w roku 2019

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania KFS w 2019 r:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego **w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych**;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które **nie posiadają świadectwa dojrzałości**;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego **pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym**, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować **wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach** lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego **instruktorów praktycznej nauki zawodu**, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego **osób po 45 roku życia**.

Priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.



Pomorskie wspiera pracodawców Cykl spotkań informacyjnych z pracodawcami - legalność zatrudnienia cudzoziemców.

29 marca 2019 r.

Starostwo Powiatowe w Bytowie, ul. Ks. Dr. B. Domańskiego 2

10:45 – 11:00	Rejestracja pracodawców
11:00 – 11:10	Przywitanie pracodawców
11:10 – 11:30	Sytuacja na pomorskim rynku pracy <i>przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku</i>
11:30 – 11:50	Zarządzanie różnorodnością w firmie <i>przedstawiciel Modelu Integracji Imigrantów</i>
11:50 – 12:10	Rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową <i>przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie</i>
12:10 – 12:20	PRZERWA KAWOWA
12:20 – 12:40	Obowiązki płatnika podatku dochodowego od osób fizycznych <i>przedstawiciel Izby Administracji Skarbowej w Gdańsku</i>
12:40 – 13:00	Praktyczne aspekty kontroli prowadzonych przez Państwową Inspekcję Pracy w zakresie legalności zatrudnienia cudzoziemców <i>przedstawiciel PIP Słupsk</i>
13:00 – 13:20	Legalność pobytu cudzoziemca <i>przedstawiciel Straży Granicznej</i>
13:20 – 13:50	Dyskusja
13:50 – 14:00	Podsumowanie spotkania <i>przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie</i>



Podstawą skorzystania z każdej z zaprezentowanych formy wsparcia jest prawidłowe wypełnienie wniosku i złożenie go w urzędzie wraz z kompletem wymaganych załączników.

W celu uzyskanie szczegółowych oraz bieżących informacji na temat działalności Urzędu zapraszamy na:



Facebooka

<https://www.facebook.com/pupbytow/>



oraz na stronę

<http://bytow.praca.gov.pl/>